

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ANNO 2022									
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020									
Abitanti		13812		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente		2021		27,00%		31,00%		%	
								€	
								19,00%	
								858.881,71 €	
Entrate correnti				FCDE		147.155,00 €			
Ultimo Rendiconto		19.802.891,04 €		Media - FCDE		17.881.870,72 €			
Penultimo rendiconto		17.814.085,45 €		Rapporto Spesa/Entrate					
Terzultimo rendiconto		16.470.100,67 €		22,22%					
Spesa del personale				Collocazione ente				Incremento spesa max - I FASCIA per rimanere entro la soglia del 27%	
Ultimo rendiconto		3.972.744,48 €		Prima fascia				%	
Anno 2018		4.520.430,04 €						€	
								21,53%	
								855.360,61 €	
Margini assunzionali								LIMITE SPESA 2022 INCLUSA CAPACITA ASSUNZIONALE	
		0,00 €						SPESA 2020	
								SPESA 2022 MAX	
								€ 3.972.744,48	
								4.828.105,09 €	
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa					
0,00 €				855.360,61 €					
Spesa del Personale									
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;									
Entrate Correnti									
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.									
Fasce demografiche		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento spesa personale massimo annuo			
						2020			
						2021			
						2022			
						2023			
						2024			
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%		33,50%		23,00%			
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;		28,60%		32,60%		29,00%			
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;		27,60%		31,60%		25,00%			
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;		27,20%		31,20%		24,00%			
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%		30,90%		21,00%			
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;		27,00%		31,00%		16,00%			
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;		27,60%		31,60%		7,00%			
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;		28,80%		32,80%		3,00%			
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.		25,30%		29,30%		1,50%			
Resti assunzionali									
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.									
Comuni che si collocano nella seconda fascia									
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.									
Comuni che si collocano nella terza fascia									
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.									
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.									