

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ANNO 2022													
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020													
Abitanti		13812		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento massimo ipotetico spesa					
Anno Corrente		2022		27,00%		31,00%		<table border="1"> <tr> <td>%</td> <td>€</td> </tr> <tr> <td>19,00%</td> <td>858.881,71 €</td> </tr> </table>		%	€	19,00%	858.881,71 €
%	€												
19,00%	858.881,71 €												
Entrate correnti				FCDE		93.842,81 €							
Ultimo Rendiconto		19.450.732,69 €		Media - FCDE		18.928.726,92 €							
Penultimo rendiconto		19.802.891,04 €		Rapporto Spesa/Entrate		22,76%							
Terzultimo rendiconto		17.814.085,45 €											
Spesa del personale				Collocazione ente		Prima fascia		Incremento spesa max - I FASCIA per rimanere entro la soglia del 27%					
Ultimo rendiconto		4.307.588,00 €						<table border="1"> <tr> <td>%</td> <td>€</td> </tr> <tr> <td>18,65%</td> <td>803.168,27 €</td> </tr> </table>		%	€	18,65%	803.168,27 €
%	€												
18,65%	803.168,27 €												
Anno 2018		4.520.430,04 €						LIMITE SPESA 2022 INCLUSA CAPACITA ASSUNZIONALE					
								<table border="1"> <tr> <td>SPESA 2021</td> <td>SPESA 2022 MAX</td> </tr> <tr> <td>€ 4.307.508,00</td> <td>5.110.756,27 €</td> </tr> </table>		SPESA 2021	SPESA 2022 MAX	€ 4.307.508,00	5.110.756,27 €
SPESA 2021	SPESA 2022 MAX												
€ 4.307.508,00	5.110.756,27 €												
Margini assunzionali													
		0,00 €											
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa									
		0,00 €		803.168,27 €									
Spesa del Personale													
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;													
Entrate Correnti													
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.													
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo									
				2020	2021	2022	2023	2024					
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%					
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;		28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%					
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;		27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%					
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;		27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%					
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%					
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;		27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%					
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;		27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%					
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;		28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%					
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.		25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%					
Resti assunzionali													
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.													
Comuni che si collocano nella seconda fascia													
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.													
Comuni che si collocano nella terza fascia													
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.													

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI ANNI 2019/2021

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
	ANNO			MEDIA
ENTRATE CORRENTI	2019 (1)	2020(2)	2021 (3)	
ENTRATA TIT.1 (°)	12.320.171,67	11.424.068,33	12.073.608,72	11.939.282,91
ENTRATA TIT.2	1.628.334,84	5.254.937,65	2.564.731,71	3.149.334,73
ENTRATA TIT.3	3.865.578,94	3.123.885,06	4.812.392,26	3.933.952,09
FCDE bilancio di previsione anno 2021				93.842,81
	17.814.085,45	19.802.891,04	19.450.732,69	18.928.726,92

(1) Anno 2019 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.971.619,77) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 3.915.866,38) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 0,00) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 50.287,44).

(2) Anno 2020 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.075.516,43) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 3.148.221,87) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 12.455,81) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 11.881,00).

(3) Anno 2021 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.725.056,82) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 2.663.939,40) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 83.527,19) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 15.680,50).

SPESA DEL PERSONALE	
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato	
ANNO 2020	
Voce	IMPORTO
Spesa personale dipendente a tempo indeterminato e determinato (Macroaggregato 1-Redditi da lavoro dipendente- U.1.01.00.00.000)	4.307.508,00
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (U.1.03.02.12.001)	
LSU in carico all'Ente (U.1.03.02.12.002)	
Collaborazioni coordinate e a progetto (U.1.03.02.12.003)	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c. (U.1.03.02.12.999)	
TOTALE	4.307.508,00

Rapporto spesa di personale / media entrate correnti
22,76

SPESA PERSONALE AL NETTO IRAP PER IL CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Codice spesa piano dei conti integrato	Tipologia di spesa	Importi		
		2022	2023	2024
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	€ 4.981.558,69	€ 5.041.736,76	€ 5.041.491,94
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progett	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spesa personale		€ 4.981.558,69	€ 5.041.736,76	€ 5.041.491,94
<i>a detrarre:</i>				
Quota segretario a carico Comuni convenzionati (D.M. Interno 21/10/2020 art. 3, comma 2)-cap.594/2 oltre oneri riflessi		€ 74.480,00	€ 74.480,00	€ 74.480,00
Incentivi per le funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016) (Corte dei Conti – Lombardia delibera 73/2021/PAR)		€ 40.365,00	€ 40.365,00	€ 40.365,00
rimborso da Comune di Riccione per assistenti sociali a valere sul fondo povertà (CdC Puglia 6/2021/PAR-Liguria 91/2020/PAR)		€ 37.000,00	€ 37.000,00	€ 37.000,00
Spesa personale al netto detrazioni		€ 4.829.713,69	€ 4.889.891,76	€ 4.889.646,94
LIMITE DI SPESA 2022 EX ART. 33 DEL dl 34/2019		€ 5.110.756,27	€ 5.172.488,58	€ 5.172.488,58
DIFFERENZA		-€ 281.042,58	-€ 282.596,82	-€ 282.841,64

ASSUNZIONI STRAORDINARIE -LIMITI DI SPESA art. 9 comma 28 DL 78/2010

Servizio	Spesa 2009 rendiconto				2022 dopo var	2023 dopo var	2024 dopo var
	Competenze	Oneri riflessi	Totale		ptfp giugno	ptfp giugno	ptfp giugno
Organi istituzionali			0,00				
Segreteria	28.872,89	11.083,21	39.956,10				
Ragioneria	28.263,83	11.318,78	39.582,61				
Tributi			0,00				
Beni demaniali			0,00				
Ufficio tecnico	21.198,14	9.440,45	30.638,59				
Anagrafe	37.342,53	14.858,21	52.200,74				
Polizia municipale	68.929,15	27.500,41	96.429,56				
Scuola materna	307.372,26	122.350,63	429.722,89				
Istruzione elementare			0,00				
Assistenza scolastica, refezione	53.652,63	18.776,09	72.428,72	Art. 2 del bilancio, Macro 1	€ 637.060,58	€ 702.460,97	€ 702.460,97
Biblioteche	39.356,42	15.765,59	55.122,01				
Servizi turistici	25.358,15	9.499,02	34.857,17	Incluso cpdel 23,80+irap+in adel+inail	€ 237.623,60	€ 262.017,94	€ 262.017,94
Viabilità			0,00				
Urbanistica	10.595,12	4.243,09	14.838,21				
Parchi			0,00				
Asilo nido	213.878,09	69.400,34	283.278,43				
Assistenza e beneficenza	94.319,92	29.799,10	124.119,02				
Necroscopico e cimiteriale			0,00				
Totale competenze	929.139,13	344.034,92	1.273.174,05				
Co.Co.Co. (art. 8)	17.500,00	4.621,55	22.121,55				
Co.Co.Co. addetto stampa	12.800,00	3.247,82	16.047,82				
Somm. lavoro (lordo oneri)			0,00				
Totale	959.439,13	351.904,29	1.311.343,42	TOTALE	€ 874.684,18	€ 964.478,91	€ 964.478,91
A DETRARRE							
2 assunz.tempo indet. Scuole (piano straord. Art. 17 DL 113/2016- Scuole)			61.130,42				
stabilizzazione COLL.AMM.VO B3			29.013,20				
LIMITE SPESA T.DETERMINATO			1.221.199,80				
LIMITE RISPETTATO SE DIFFERENZA NEGATIVA					-€ 346.515,62	-€ 256.720,89	-€ 256.720,89

SPESA PER IL PERSONALE - COMMA 557 quater L.296/2006 - Calcolo del limite con riferimento alla spesa media 2011/2013

N.O.	DESCRIZIONE	MACROAGGREGATI	ANNO 2011 (Impegni)	ANNO 2012 (Impegni)	ANNO 2013 (Impegni)	ANNO 2021 IMPEGNI- rendiconto	ANNO 2022 (Previsioni)	ANNO 2023 (Previsioni)	ANNO 2024 (Previsioni)
1	Retribuzioni personale a tempo indeterminato (Art. 1)	MACROAGGREGATO 1 – Redditi da lavoro dipendente	5.209.096,67	4.994.316,64	4.790.015,98	4.307.588,00	4.947.093,74	4.878.196,42	4.878.220,39
2	Retribuzioni personale a tempo determinato (Art. 2)								
3	Collaborazioni coordinate e continuative (Art. 8)								
4	Salario accessorio (Artt. 9-12 e 17-29)								
5	Contributi previdenziali e assistenziali (Artt. 3-7)								
6	Spesa per ex dipendenti in pensione (Artt. 30-32)								
7	Equo indennizzo (Art. 36)								
8	Buoni pasto (Artt. 146)								
9	IRAP personale dipendente (Art. 440)	MACROAGGREGATO 2 – Imposte e tasse a carico dell'ente	268.388,85	264.533,87	259.603,69	234.800,18	267.678,50	267.374,70	267.375,10
10	IRAP lavoro temporaneo (Art. 439)-FPV ART.5440					0,00	15.302,08		
11	Lavoro temporaneo (Art. 154)	MACROAGGREGATO 3 – Acquisto di beni e servizi	60.114,72	26.001,50	7.338,90	0,00			
12	Previdenza integrativa vigili urbani (cap. 3156/376)	MACROAGGREGATO 4 – Trasferimenti correnti				18.000,00	18.000,00	20.000,00	20.000,00
13	Comando resp. PM da Riccione (cap. 3152/311)(verifica se a			12.600,00	12.600,00	7.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
TOTALI SPESA			5.537.600,24	5.297.452,01	5.069.558,57	4.567.388,18	5.262.074,32	5.179.571,12	5.179.595,49
Media spesa di personale 2011/2013 lorda				5.301.536,94		4.567.388,18	-39.462,62	-121.965,82	-121.941,45

a detrarre:

2021 2022 2023 2024

1	Spesa personale assunzioni obbligatorie		195.004,46	202.003,80	172.786,14	183.664,42	146.532,76	146.532,76	146.532,76
2	Rinnovi contrattuali					151.201,26	139.863,70	139.863,70	139.863,70
3	Contributi e IRAP su rinnovi contrattuali					53.152,34	49.388,45	49.388,45	49.388,45
4	Straord. elezioni (al lordo oneri riflessi) (cap. 1712/11)					423,10	43.568,28	43.568,28	43.568,28
5	Buoni pasto elezioni (cap. 1712/9))								
6	Rimborsi segreteria convenzionata escl.dir. Rogito(cap. 594/2)		19.643,21			83.527,19	60.538,00	60.538,00	60.538,00
7	Rimb. pers. comando (cap. 594/8, 597/2)		32.360,28			0,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00
8	Rimborsi personale in convenzione (cap. 594/14)					24.159,91	14.500,00	14.500,00	14.500,00
9	Spese personale finanziate da terzi (cap. 673/1)-cap.220					0,00			
10	Rimb. Da Com. Riccione oper. Sociali da USL (cap. 594/11)					34.569,19	35.500,00	35.500,00	35.500,00
11	Diritti di rogito (al lordo oneri riflessi) (cap. 1212/12) (+23,80+8,5%)		17.189,07	26.717,79	16.600,63	22.042,57	25.137,00	25.137,00	25.137,00
12	Incentivi IMU-TARI (al lordo oneri riflessi) (cap. 1413/21)+23,8+8,5+4%		18.606,00	18.606,00	10.624,40	27.220,00	27.220,00	27.220,00	27.220,00
13	Incentivi funzioni tecniche (al lordo oneri riflessi)cap. 1613/21+33,34%		77.132,71	49.427,55	21.055,76	15.680,50	48.030,00	48.030,00	48.030,00
TOTALI DETRAZIONI			359.935,73	296.755,14	221.066,93	595.640,48	617.278,19	617.278,19	617.278,19
TOTALE SPESA PERSONALE			5.177.664,51	5.000.696,87	4.848.491,64	3.971.747,70	4.644.796,13	4.562.292,93	4.562.317,30

Media spesa di personale 2011/2013 al netto detrazioni	5.008.951,01
---	---------------------

Differenza rispetto media 2011/2013	-€ 1.037.203,31	-€ 364.154,88	-€ 446.658,08	-€ 446.633,71
--	------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

ONERI RINNOVO CCNL PERSONALE DIPENDENTE TRIE

PERIODO DI RIFERIMENTO				
monte salari 2018 desunto dal conto annuale del personale 2018	oneri riflessi + IRAP (percentuale media 37%)	monte salari 2018 + oneri + IRAP	coefficiente 3,78%	IVC da prevedere sui singoli capitoli
A	B	C = A + B	D	E
3.386.207,00	1.151.310,38	4.537.517,38	171.518,16	1.000,00

compilare solo campi in giallo

AUMENTO MENSILE MEDIO	DIPENDENTI ORE UOMO 2021	13 MENSILITA'	TOTALE AUMENTI	ONERI RIFLESSI
€ 105,00	€ 116,00	€ 1.365,00	€ 158.340,00	€ 0,37

NNIO 2019/2021 (da prevedere su ogni annualità del triennio 2022/202**SONALE NON DIRIGENTE**

oneri riflessi + IRAP su IVC (percentuale media 37%) da prevedere sui singoli capitoli	totale costo IVC	accantonamento CCNL 2019/2021 da prevedere in bilancio	elemento perequativo da prevedere sui singoli capitoli	oneri riflessi + IRAP su IVC (percentuale media) da prevedere sui singoli capitoli	totale costo elemento perequativo
F	G = E + F	H = D - G	I	L	M = I + L
370,00	1.370,00	170.148,16	1.000,00	370,00	1.370,00

AUMENTI LORDI ANNUI
€ 216.925,80

AUMENTI CCNL 2019-2021

4)

adeguamento CCNL 2019/2021 complessivo
$N = D + M$
172.888,16

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Pagina 9

SPESA PER IL PERSONALE - COMMA 557 quater L.296/2006 - Calcolo del limite con riferimento alla spesa media 2011/2013

Allegato E)

N.O.	DESCRIZIONE	MACROAGGREGATI	ANNO 2011 (Impegni)	ANNO 2012 (Impegni)	ANNO 2013 (Impegni)	ANNO 2021 IMPEGNI- rendiconto	ANNO 2022 (Previsioni)	ANNO 2023 (Previsioni)	ANNO 2024 (Previsioni)	
1	Retribuzioni personale a tempo indeterminato (Art. 1)	MACROAGGREGATO 1 – Redditi da lavoro dipendente	5.209.096,67	4.994.316,64	4.790.015,98	4.307.588,00	€ 4.981.558,69	€ 5.041.736,76	€ 5.041.491,94	
2	Retribuzioni personale a tempo determinato (Art. 2)									
3	Collaborazioni coordinate e continuative (Art. 8)									
4	Salario accessorio (Artt. 9-12 e 17-29)									
5	Contributi previdenziali e assistenziali (Artt. 3-7)									
6	Spesa per ex dipendenti in pensione (Artt. 30-32)									
7	Equo indennizzo (Art. 36)									
8	Buoni pasto (Artt. 146)									
9	IRAP personale dipendente (Art. 440)	MACROAGGREGATO 2 – Imposte e tasse a carico dell'ente	268.388,85	264.533,87	259.603,69	234.800,18	270.000,00	281.000,00	281.000,00	
10	IRAP lavoro temporaneo (Art. 439)-FPV ART.5440					0,00	15.302,08			
11	Lavoro temporaneo (Art. 154)	MACROAGGREGATO 3 – Acquisto di beni e servizi	60.114,72	26.001,50	7.338,90	0,00				
12	Previdenza integrativa vigili urbani (cap. 3156/376)	MACROAGGREGATO 4 – Trasferimenti correnti				18.000,00	18.000,00	20.000,00	20.000,00	
13	Comando resp. PM da Riccione (cap. 3152/311)(verifica se a			12.600,00	12.600,00	7.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	
14										
15										
TOTALI SPESA			5.537.600,24	5.297.452,01	5.069.558,57	4.567.388,18	5.298.860,77	5.356.736,76	5.356.491,94	
Media spesa di personale 2011/2013 lorda			5.301.536,94			4.567.388,18	-2.676,17	55.199,82	54.955,00	
a detrarre:							2021	2022	2023	2024
1	Spesa personale assunzioni obbligatorie		195.004,46	202.003,80	172.786,14	183.664,42	146.532,76	146.532,76	146.532,76	
2	Rinnovi contrattuali					151.201,26	139.863,70	139.863,70	139.863,70	
3	Contributi e IRAP su rinnovi contrattuali					53.152,34	49.388,45	49.388,45	49.388,45	
4	Straord. elezioni (al lordo oneri riflessi) (cap. 1712/11)					423,10	43.568,28	43.568,28	43.568,28	
5	Buoni pasto elezioni (cap. 1712/9))									
6	Rimborsi segreteria convenzionata escl.dir. Rogito(cap. 594/2)		19.643,21			83.527,19	60.538,00	60.538,00	60.538,00	
7	Rimb. pers. comando (cap. 594/8, 597/2)		32.360,28			0,00	27.000,00	27.000,00	27.000,00	
8	Rimborsi personale in convenzione (cap. 594/14)					24.159,91	14.500,00	14.500,00	14.500,00	
9	Spese personale finanziate da terzi (cap. 673/1)-cap.220					0,00				
10	Rimb. Da Com. Riccione oper. Sociali da USL (cap. 594/11)					34.569,19	35.500,00	35.500,00	35.500,00	
11	Diritti di rogito (al lordo oneri riflessi) (cap. 1212/12) (+23,80+8,5%)		17.189,07	26.717,79	16.600,63	22.042,57	25.137,00	25.137,00	25.137,00	
12	Incentivi IMU-TARI (al lordo oneri riflessi) (cap. 1413/21)+23,8+8,5+4%		18.606,00	18.606,00	10.624,40	27.220,00	27.220,00	27.220,00	27.220,00	
13	Incentivi funzioni tecniche (al lordo oneri riflessi)cap. 1613/21+33,34%		77.132,71	49.427,55	21.055,76	15.680,50	48.030,00	48.030,00	48.030,00	
TOTALI DETRAZIONI			359.935,73	296.755,14	221.066,93	595.640,48	617.278,19	617.278,19	617.278,19	
TOTALE SPESA PERSONALE			5.177.664,51	5.000.696,87	4.848.491,64	3.971.747,70	4.681.582,58	4.739.458,57	4.739.213,75	
Media spesa di personale 2011/2013 al netto detrazi			5.008.951,01							
Differenza rispetto media 2011/2013						-€ 1.037.203,31	-€ 327.368,43	-€ 269.492,44	-€ 269.737,26	

	PROFILO	SETTORE	T.indet./det	23/6 COGE	AL 31/12/22	VAR 2022	AL 31/12/2023	VAR.2023
10410/2	cat. C	SOCIALE	t.det	16.100,00	24.891,61	8.791,61	31.752,29	31.752,29
	C1 inicial.6m da 20/3							
1610/2	C1 da 01/06/22	STA	t.det	,00	20.002,70	20.002,70	34.233,88	34.233,88
8110/1	B3 OPERAIO	STA	t.det	17.000,00	17.577,73	577,73	30.129,29	30.129,29
	Da 01/06/2022							
3110/1	Capo settore PL cat. D	PL	T.IND.	18.136,77	18.136,77	,00	52.914,54	20.777,77
	Cap. 3152/311 da spostare			14.000,00	14.000,00	,00		
1210/1	Tempo indet cat C AG	AG	T.IND.	33.913,03	33.959,69	46,66	33.893,57	,00
9110/2	cat. C1	URB	T.DET	34.157,60	34.204,81	47,21	34.238,45	,00
5110/2	DISAB. 20H DA 01/09	ETSC	T.DET	,00	4.999,04	4.999,04	14.994,09	14.994,09
1410/1	istr.contab C	FIN	T.IND.	,00	,00	,00	31.384,23	31.384,23
	totali			133.307,40	167.772,35	34.464,95	263.540,34	163.271,55

tempo determinato

34.418,29

111.109,55